



WORK IN PASSION
Manage | Sale | Achieve

MANAGEMENT SELF-CHECK

Come porto la mia organizzazione al successo

Attraverso il seguente self-check potete fare una prima analisi delle competenze e capacità di leadership su cui maggiormente vi concentrate. Potete inoltre effettuare una vostra personale valutazione sui fattori che potrebbero impedirvi di esercitare una leadership di eccellenza nel vostro contesto e nel mondo VUCA. Potete svolgere il Self-Check anche in periodi successivi, p.e. a distanza di sei o dodici mesi per ottimizzare le vostre risorse e focalizzazione all'eccellenza.

AFFERMAZIONE		PUNTEGGIO
1	Ho un ottimo fiuto per i fattori critici di successo sul nostro mercato e nel nostro business	
2	Ho ottime capacità di riconoscere i trends e le evoluzioni future nel mio ambito di riferimento	
3	Sono in grado di sviluppare una visione realistica per la mia area/ azienda	
4	Raggiungo con successo i miei obiettivi nella negoziazione	
5	Penso e agisco con mentalità imprenditoriale	
6	Riesco a fare in modo che la maggior parte dei miei collaboratori promuovano i cambiamenti necessari	
7	Sviluppo spesso nuove idee pioneristiche	
8	Do un orientamento e una direzione strategica chiari	
9	Agisco per il perseguimento di obiettivi di lungo periodo	
10	Comprendo appieno le interconnessioni tra mercato, azienda e il mio ambito di lavoro	
11	Prendo decisioni tempestivamente anche sotto stress e senza le necessarie complete informazioni	
12	Stimolo con successo i miei collaboratori a dedicarsi con fiducia a compiti e progetti difficili	
13	Vedo opportunità laddove gli altri vedono rischio problemi	
14	Mi attraggono nuovi compiti e problemi irrisolti	
15	Discutendo con gli altri, anche se non conosco la tematica, pongo le domande decisive	
16	Supporto in modo attivo i miei collaboratori nel loro sviluppo professionale (e personale)	
17	Mi assumo responsabilità e porto avanti le attività con determinazione	
18	Convinco facilmente i miei collaboratori del senso e del valore del loro lavoro per l'azienda	

L'AFFERMAZIONE:

- 1 | Non corrisponde per nulla
- 2 | Corrisponde in minima parte
- 3 | Corrisponde poco
- 4 | Corrisponde in parte
- 5 | Corrisponde discretamente
- 6 | Corrisponde in buona parte
- 7 | Corrisponde esattamente



WORK IN PASSION
Manage | Sale | Achieve

FIND YOUR LION INSIDE

Risultati del Self-Check

Inserite i valori attribuiti a ciascuna affermazione nelle celle di colore bianco. Sommate i 6 valori ottenuti per ogni colonna per poi operare la somma generale. Prestate particolarmente attenzione ai punteggi molto alti e a quelli molto bassi, anche evidenziandoli. Riflettete su questi aspetti con calma sugli elementi che vi superato nel raggiungere i vostri obiettivi e che lo impediscono. Potete chiamarci per i necessari approfondimenti.

Affer- mazione	Fiuto per il successo	Dare orienta- mento	Favorire i cambia- menti
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
SOMMA			
SOMMA TOTALE			

Risultato generale:

da 108 a 126 punti: Fai un eccellente lavoro di guida e presenti competenze molto vicine a quelle richieste a un Leader Analogico. Probabilmente nella tua area tutto fila liscio come l'olio e il lavoro viene svolto senza problematiche particolari con una pianificazione attenta. Se così non fosse, rivedi in modo auto-critico i tuoi punteggi e verifica su quali aspetti ti sei eventualmente valutato in modo più positivo

da 90 a 107 punti: Fai decisamente un buon lavoro come leader. Una buona consapevolezza dei tuoi punti di forza e miglioramento mostra la capacità di una sana autocritica e apertura al feedback. Questo ti consente un miglioramento continuo come leader e ti dà capacità di avverti di un supporto (professionale) quando necessario.

meno di 90 punti: Probabilmente, nella tua area di competenza ci sono diverse potenziali di miglioramento. Hai la capacità di riconoscere che gli errori fatti pertengono ai collaboratori, così come a una tua responsabilità diretta. Questa tua capacità di una sana autocritica è un ottimo punto di partenza per sviluppare le tue competenze di leadership, col supporto per esempio di programmi di training o di coaching.

Risultato per categoria:

La categoria, in cui hai raggiunto il risultato maggiore, descrive il tuo più grande punto di forza come leader. Se avete un punteggio minimo di 36, presenti tale capacità in modo molto marcato.

Fiuto per il successo: Se hai ottenuto in questa categoria il punteggio maggiore, ti piace probabilmente un ruolo in cui disponi di ampia autonomia di azione e in cui puoi prendere anche decisioni strategiche di livello senza condizionamenti. Ti si addicono prevalentemente ruoli di leadership nell'ambito commerciale o comunque in aree di innovazione di prodotto e/o servizio.

Dare Orientamento: Se hai ottenuto in questa categoria il punteggio maggiore (e superiore a 36), ti trovi a tuo agio in posizioni di leadership in cui il successo dipende dall'aver obiettivi comuni e attrattivi, che tu puoi tradurre in una strategia concreta, chiara per orientare le tue persone. Con obiettivi chiari, riesci, anche in un contesto poco agevole e sicuro, a procedere in modo coerente e prendere le decisioni più efficaci.

Favorire i cambiamenti: Il tuo punto di forza è mettere in discussione processi, strutture e azioni statici. In situazioni di cambiamento puoi fare la differenza nell'organizzazione, vista la tua capacità di dare impulsi così come di accompagnare l'implementazione di novità. Sei in grado di avvicinarti ai collaboratori, convincerli e stimolarli con la tua positività e orientamento alla soluzione.



WORK IN PASSION
Manage | Sale | Achieve

THE MAJOR VALUE

Annota le tue riflessioni e le tue domande per noi





















WORK IN PASSION
Manage | Sale | Achieve

THE MAJOR VALUE

Annota le tue riflessioni e le tue domande per noi





















WORK IN PASSION
Manage | Sale | Achieve

THE MAJOR VALUE

Annota le tue riflessioni e le tue domande per noi





















**WORK
IN
PASSION**

Manage | Sale | Achieve

GISELLA NOVELLI D'INCÀ

Strategic & NLP Coach, Executive Counselor,
Management Trainer, Emergenetics Associate

+39 366 246 14 54

g.novelli@workinpassion.eu

MATHILDE LINTNER

Executive Coach, Master NLP, Management Trainer

+39 348 290 13 54

lintner@mlcoaching.it

GIAMPIETRO TRIVINI BELLINI

Business Coach, Master CNV e NLP

+39 366 664 11 63

g.trivini-bellini@workinpassion.eu